

PROJEKT

UCHWAŁA Nr/...../2015

Rady Miejskiej w Ińsku

z dnia 2015 roku

w sprawie: rozpatrzenia skargi na działalność p.o. dyrektora COK Pani Jolanty Dziemiańczyk.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) oraz art. 229 pkt 3, art. 237 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2013 r., poz. 267 ze zm.), uchwała się co następuje

§ 1

Uznaje się za bezzasadną skargę Pana Krzysztofa Szymczyka z dnia 09.07.2015 r. na działalność p.o. dyrektora COK Pani Jolanty Dziemiańczyk w przedmiocie braku odpowiedzi na pismo (prośbę) w sprawie rozwiązania umowy o pracę.

§ 2

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przygotowała: Komisja Rewizyjna

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Adwokat Lew Michał Lizak

UZASADNIENIE

W dniu 09.07.2015 r. do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Ińsku wpłynęła skarga na działalność p.o. dyrektora COK Pani Jolanty Dziemiańczyk (dalej Dyrektor) złożona przez Pana Krzysztofa Szymczyka.

Skarga dotyczyła baku odpowiedzi na skierowane w dniu 28.05.2015 r. do Dyrektora pismo (prośbę) w sprawie cofnięcia decyzji – rozwiązania z Panem Krzysztofem Szymczykiem umowy o pracę.

Z informacji, która wpłynęła od Dyrektora wynika, że umowa o pracę została rozwiązana za wypowiedzeniem z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia w związku z likwidacją stanowiska pracy z powodu restrukturyzacji zakładu pracy. Natomiast po upływie okresu wypowiedzenia, Panu Krzysztofowi Szymczykowi została wypłacona odprawa w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia. Z kolejnych informacji Dyrektora wynika, że Pan Krzysztof Szymczyk nie odwołał się od wypowiedzenia do sądu pracy.

Natomiast zgodnie z zapisem art. 44 Kodeksu pracy, pracownik może wnieść odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę do sądu pracy, które jest jedyną prawną formą odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę.

Skierowane do Dyrektora pismo, którego formę określa sam wnioskodawca jako prośbę, nie stanowi bowiem skutecznego narzędzia odwoławczego od podjętej przez pracodawcę decyzji. Wypowiadając umowę o pracę Dyrektor uwzględnił wszystkie aspekty podjętej przez siebie decyzji i zawarł je poprzez wypowiedzenie umowy o pracę. Przesłana prośba nie obligowała Dyrektora do ponownego zajęcia stanowiska.

W związku z powyższym należy stwierdzić, że skarga jest bezzasadna.