

**Lista obecności
z posiedzenia
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
Rady Miejskiej w Ińsku
w dniu 20 listopada 2019 roku**

L.p.	Nazwisko i imię	Podpis
1.	Dolata Tomasz	<i>Dolata Tomasz</i>
2.	Marzycka Małgorzata	<i>Marzycka</i>
3.	Trząska – Huk Izabela	<i>Trząska-Huk</i>
4.	Tomczyk Władysław	N



BURMISTRZ IŃSKA

ul. Boh. Warszawy 38
73-140 Ińsko
powiat stargardzki
woj. zachodniopomorskie

tel. 91 56 - 23 -025
fax. 91 56 - 23 -063
e - mail: urzad@insko.pl



Ińsko, dnia 24.10.2019 r.

**Pan
Włodzimierz Szafran
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Ińsku**

W. Kuczyński
Skierowano
i Pełnił
Szafran
S.1510.3.2019.JL

Na podstawie art. 231 w związku z art. 229 ust. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (tj. Dz.U. z 2018 r., poz. 2096 z późn. zm.) przekazuję w załączeniu skargę złożoną przez na Kierownika Ińskiego Centrum Kultury w Ińsku Pana Jakuba Kłyma celem rozpatrzenia.

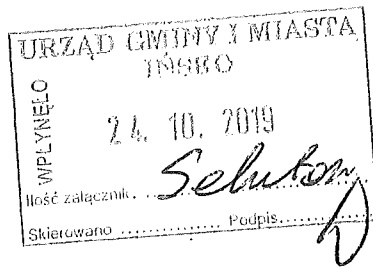
Z poważaniem

Zastępca Burmistrza
[Signature]
mgr Michał Kupczyński

Otrzymują:

1. Rada Miejska w Ińsku
2. a/a

Do wiadomości:



~~Burmistrz Ińska~~

~~Pan Jacek Liwak~~

Skarga

Jako były pracownik Ińskiego Centrum Kultury wnoszę skargę na Dyrektora ICK pana Jakuba Klyma .

Skarga dotyczy sposobu traktowania mojej osoby.

Z dniem 1.05.2018 roku otrzymałam wypowiedzenie stosunku pracy z powodu redukcji zatrudnienia. Byłam bardzo zdziwiona i zdegustowana ponieważ we wcześniejszych rozmowach ustaliliśmy, że skorzystam z urlopu wychowawczego po którym wrócę do pracy. Aby przejść na urlop wychowawczy musiałam wykorzystać urlop wypoczynkowy, jednakże w pierwszym dniu urlopu wypoczynkowego otrzymałam wypowiedzenie stosunku pracy. W czerwcu Dyrektor ICK ogłosił rekrutacje na stanowisko instruktora ds. kultury. 28 czerwca 2018 zgłosiłam drogą elektroniczną moją kandydaturę na w/w stanowisko. W złożonym CV przedstawiłam swoje kwalifikacje zawodowe do pracy w instytucjach kultury oraz staż pracy w kulturze. Niestety nie zostałam ponownie zatrudniona. Po konsultacjach prawniczych złożyłam pismo z zapytaniem dlaczego moja kandydatura została odrzucona. W odpowiedzi z 17.10.2018 r. Dyrektor Jakub Klym w kilku podpunktach wyraził swoją opinię na temat mojej osoby. Po pierwsze poinformował, że w ogłoszeniu rekrutacyjnym nie było warunków zatrudnienia (doświadczenie w pracy w kulturze). Następnie stwierdził, że nie wstawiłam się w pracy, wiedząc o tym że oczekuję na opinię lekarską dotyczącą stanu zdrowia. Kolejnym argumentem na moją niekorzyść była jego opinia – analiza wcześniejszych moich działań kulturalnych, które jakoby doprowadziły do zwolnienia Dyrektora

Oświadczam, że w czasie pracy pana
orzebywałam na urlopie macierzyńskim i nie miałam wpływu na działalność kulturalną w ICK. Ponadto poinformował, że wraz z mężem zachowaliśmy się w stosunku do jego osoby agresywnie co skutkowało zgłoszeniem sprawy na policje. Również oświadczam, że

sytuacja taka nie miała miejsca co zostało potwierdzone na policji przez świadków, których podał pan Jakub Klym.

Nadmieniam, że jako instruktor ds. kultury przez wszystkie lata pracy (zatrudniona od 2008 roku) sumiennie wykonywałam swoje obowiązki , corocznie składałam informację dotyczącą realizacji programu i planu pracy. Radni Rady Miejskiej w Ińsku, nigdy nie mieli zastrzeżeń.

W związku z zaistniałą sytuacją i częstym upokarzaniem mojej osoby, zdrowie zaczęło szwankować co skutkowało stanem depresyjnym wymagającym leczenia u specjalisty.

Niniejszą skargę zdecydowałam się napisać, by Burmistrz jako osoba nadzorująca instytucję kultury wiedziała o tym, że obecny Dyrektor ICK niehumanitarnie traktuje swoich podwładnych.

W załączeniu:

2 kopie odpowiedzi Dyrektora ICK na moje zapytania

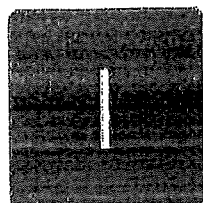
Do wiadomości:

1. Rada Miejska w Ińsku

Wysłane



na stanowisko instruktora d.s kulturalno -



Ińskie Centrum Kultury



do ja

19 lip 2018 Szczegóły

Zgłoszenie oczywiście wpłynęło, jednak jak Pani wie nie mamy obowiązku informować o tym fakcie.

Rekrutacja nadal trwa, jesteśmy na etapie rozpatrywania aplikacji i zapraszania wybranych osób na rozmowy. Na ten moment nikt nie został jeszcze zatrudniony, a jeżeli w przyszłości zostanie wyłoniony kandydat/ka to ze względu na ochronę danych osobowych nie będziemy o tym informować publicznie.

Z wyrazami szacunku,

Jakub Kłym

Dyrektor Ińskiego Centrum Kultury

Iłsko 17.10.2018 r.

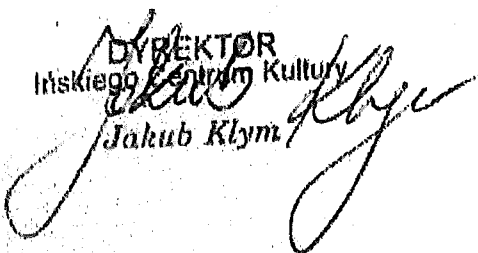
Szanowna Pani,

W odpowiedzi na pismo z dnia 27.09.2018 r. dotyczące wzięcia przez Panią udziału w procesie rekrutacyjnym, na stanowisko Instruktora ds. Oświatowo – Kulturalnych, w Iłskim Centrum Kultury, pragnę przedstawić swoje stanowisko. Według Pani pisma, twierdzi Pani, że została zwolniona ze względu na redukcję etatu, ze stanowiska Instruktora ds. Oświatowo – Kulturalnych. Prawda jest jednak taka, że była Pani zatrudniona na stanowisku Starszego Instruktora ds. Oświatowo – Kulturalnych, a zwolnienie nastąpiło w wyniku likwidacji tego właśnie stanowiska. W ogłoszeniu rekrutacyjnym nie było żadnego punktu, który świadczył o chęci zatrudnienia osoby, która posiada doświadczenie w takiej pracy. Owszem składając swoją aplikację, zgłosiła Pani swoją gotowość do pracy, co do której z doświadczenia mam obiekcję. Do odpowiedniej argumentacji przytoczę jeden z faktów. Przebywała Pani na zwolnieniu lekarskim od 20.06.2017 r. do 18.12.2017 r. (ma Pani do tego prawo), następnie do dnia 12.01.2018 r. nie stawiała się Pani w pracy oczekując na decyzję komisji lekarskiej, która miała orzec Pani gotowość do pracy. Komisja orzekła, że jest Pani gotowa do pracy dnia 12.01.2018 r., jednak do dnia 16.01.2018 r. nie stawiała się Pani w pracy, nie podając żadnego powodu swojej absencji. Kolejnym argumentem, dlaczego nie została Pani zaproszona na rozmowę rekrutacyjną jest moja analiza wcześniejszych działań kulturalnych instytucji, która w niewielkim stopniu wywiązywała się ze swoich działań statutowych, a Pani była jedną z odpowiedzialnych osób za te działania, skutkowało to nawet zmianą dyrektora Iłskiego Centrum Kultury. Ponadto, podczas rozwiązywania z Panią stosunku pracy za pomocą wypowiedzenia, odmówiła Pani przyjęcia dokumentów, o czym świadczy notatka służbowa z dnia 16.01.2018 r., sporządzona w obecności świadka, oprócz tego razem z mężem, którego zaprosiła Pani, aby przedstawił swoją opinię na temat rozwiązania z Panią stosunku pracy, zachowali się Państwo w stosunku do mojej osoby agresywnie. Przypominam, że sprawa została zgłoszona na Policję.

Mam nadzieję, że jasno przedstawiłem Pani swoje stanowisko.

Z wyrazami szacunku,

DYREKTOR
Iłskiego Centrum Kultury
Jakub Kłym



Od:
Wysłano: czwartek, 7 listopada 2019 15:20
Do: mkupczynski@insko.pl
DW: kancelaria; anna kurdyla
Temat: Odp: RE: RE: Projekt uchwały w sprawie zamiaru wygaszenia punktu przedszkolnego

Sz. P.
Michał Kupczyński

Zastępca Burmistrza
Urząd Gminy Ińsko

Przedstawiam poniżej analizę zarzutów zgłoszonych w skardze
Dyrektora Ińskiego Centrum Kultury.

na pana Jakuba Klyma -

Treść przedmiotowego dokumentu bez względu na nazwanie go "skargą" - nie nazwa a treść decyduje, czy pismo jest skargą (art.222 k.p.a.) - kwalifikuje go jako skargę w rozumieniu art. 227 k.p.a. - który zawiera otwarty katalog spraw, mogących stanowić przedmiot skargi.

Przedmiotowa skarga zarzuca nieprawidłowości działania dyrektora Ińskiego Centrum Kultury będącej samorządową instytucją kultury realizującą jedno z zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym jakim jest prowadzenie działalności kulturalnej.

Mając powyższe na uwadze działania dyrektora samorządowej instytucji kultury powinny być działaniami podejmowanymi na podstawie i w granicach obowiązującego prawa.

W nadmienionej skardze skarżąca po pierwsze wskazuje, iż ustaliła ze swoim przełożonym, że będzie korzystała z urlopu wychowawczego, po którym wróci do pracy, ale aby przejść na urlop wychowawczy musiała wykorzystać urlop wypoczynkowy. Powyższe stwierdzenie sugeruje, że przełożony uzależnił możliwość skorzystania przez skarżącą z urlopu wychowawczego od uprzedniego wykorzystania urlopu wypoczynkowego. Przepisy kodeksu pracy nie przewidują takiego warunku, więc jeżeli to prawda to doszło ze strony przełożonego do nieprawidłowości.

Dalej skarżąca wskazuje, że pomimo uzgodnienia z przełożonym skorzystania z urlopu wychowawczego otrzymała wypowiedzenie stosunku pracy w pierwszym dniu korzystania z urlopu wypoczynkowego.

Zgodnie z przepisami kodeksu pracy pracownik korzysta z ochrony przed zwolnieniem w czasie korzystania z urlopu wypoczynkowego. W tej sytuacji skarżąca miała możliwość odwołania się od wypowiedzenia do Sądu Pracy i żądania przywrócenia jej do pracy w ICK na dotychczasowych warunkach. Opiniującemu nie jest wiadome, czy oświadczenie o wypowiedzeniu umowy o pracę skarżącej spełniało wymogi formalne (czy posiadało uzasadnienie) oraz czy posiadało pouczenie o prawie do wniesienia odwołania do Sądu Pracy?

Odnosząc się do zarzutu dotyczącego przeprowadzenia konkursu na wolne stanowisko pracy - instruktora ds. kultury - należy wskazać, iż skarżąca informuje złożeniu swojej aplikacji do zatrudnienia na w/w stanowisko i o uzyskanej informacji o przyczynie niekorzystnego dla niej rozstrzygnięcia tego konkursu, wskazując, iż pisma jako otrzymała od swojego byłego przełożonego wynika, że jej aplikacja została odrzucona z powodu okoliczności rzekomo dotyczących jej osoby, które w rzeczywistości nigdy nie miały miejsca - co wskazuje na pokrzywdzenie skarżącej w związku z odrzuceniem jej aplikacji z powodu nieprawdziwych informacji na jej temat. Opiniujący nie ma możliwości zweryfikowania, czy zakwestionowane przez skarżącą okoliczności faktyczne w istocie miały mniejsze czy też nie miały miejsca. W przypadku ustalenia, że rację ma skarżąca doszło do pokrzywdzenia i nieprawidłowego rozstrzygnięcia konkursu na wolne stanowisko.

Proszę o przekazanie niniejszego stanowiska Przewodniczącej Komisji Skarg i Wniosków Rady Miejskiej w Ińsku.

Z poważaniem
Przemysław Kołtąj
radca prawny
Kancelaria Radców Prawnych Licht & Przeworska



PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ W IŃSKU

ul. Boh. Warszawy 38
73-140 Ińsko
powiat stargardzki
woj. zachodniopomorskie

tel. 91 56 - 23 -025
fax. 91 56 - 23 -063
e - mail: rada@insko.pl

**Pani
Małgorzata Marzycka
Przewodnicząca
Komisji Skarg, Wniosków
i Petycji Rady Miejskiej
w Ińsku**

Nasz znak: RM.1511.6.2019

Ińsko, dnia 28.10.2019r.

Na podstawie § 27 Statutu Gminy Ińsko (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2018 roku poz. 4924) w załączeniu przedkładam skargę , którą przekazano do Rady Miejskiej dnia 25 października 2019 roku. Proszę o zbadanie skargi, wydanie opinii i opracowanie projektu uchwały w przedmiocie sprawy.

Przewodniczący Rady

inż. *Małgorzata Marzycka*



BURMISTRZ IŃSKA

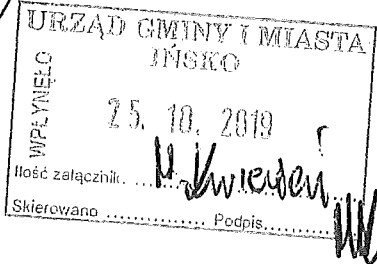
ul. Boh. Warszawy 38
73-140 Ińsko
powiat stargardzki
woj. zachodniopomorskie

tel. 91 56 - 23 -025
fax. 91 56 - 23 -063
e - mail: urzad@insko.pl

Nasz znak: ZB.054.15.2019.MK

Ińsko, dnia 25 października 2019 r.

Kocin. Skargi
Wnioś, list
Petycja
Łącznie



Komisja Skarg, Wniosków i Petycji
Rada Miejska w Ińsku
ul. Boh. Warszawy 38
73-140 Ińsko

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Zgodnie z kompetencjami Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, przekazuję skargę
... na Dyrektora Ińskiego Centrum Kultury.

Łączę wyrazy szacunku

Zastępca Burmistrza

[Signature]
mgr Michał Kupczyński

Otrzymują:

1. adresat
4. a/a

URZĄD GMINY I MIASTA
IŃSKO

WPLYNEŁO
22. 10. 2019

Ilość załącznik:
Skierowano Podpis:

Ińsko, 22.10.2019r.

Pan Jacek Liwak

Burmistrz Ińska

Informuję Pana Burmistrza, że w ostatnim roku kulturalnym 2018/2019 byłem zatrudniony na stanowisku instruktora amatorskiego ruchu artystycznego w Ińskim Centrum Kultury. W trakcie pracy spotykało mnie wiele niestosowności od Dyrektora ICK Jakuba Klyma. W bezpośredniej rozmowie wypomina mi mój wiek i sugeruje, bym zrezygnował z dalszej pracy. Podczas ostatniego przeglądu powiatowego amatorskiego ruchu artystycznego w Ińsku 17 maja br. przewodniczący jury [redacted] do przeglądu wojewódzkiego zakwalifikował wszystkie wokalistki z Ińska i co nigdy nie zdarzało się, w obecności dzieci, rodziców i innych gości krytycznie odniósł się bez powodu do mojego sposobu wykonywania pracy. Na kilka dni przed Ogólnopolskim Festiwałem Piosenki „O Bursztynową Nutkę” w Trzebiatowie Dyrektor ICK Jakub Klym w celu upokorzenia mojej osoby postanowił na zajęcia wokalne w celu przesłuchania wokalistek wysłać [redacted]

Nigdy o tego rodzaju „pomoc” nie prosiłem. W rozmowie z dyrektorem zapytałem, dlaczego przed festiwalem podesłał mi tych ludzi, stwierdził, że cyt. „Urok osobisty pani [redacted] sprawił, że wokalistki zaczęły śpiewać na wyższym poziomie”. Jako, że wokalistki bardzo pracowicie przepracowały cały rok i odniosły liczne sukcesy, zaproponowałem dyrektorowi, by na zakończenie roku kulturalnego 23 czerwca podczas „Nocy Świętojańskiej” obdarowane zostały drobiazgami, podobnie jak w roku poprzednim. Stwierdził, że nie ma środków, również na zorganizowanie „Nocy Świętojańskiej”. Dyrektorowi zgłosiłem akces do prowadzenia Studium Piosenki w tym roku kulturalnym od 1 września 2019r. Jakież było moje zdziwienie, gdy dyrektor stwierdził, że w piątce (najlepsza frekwencja) są zajęte przez [redacted] która będzie prowadziła również zajęcia wokalne. Gdyby dyrektor stwierdził, że już ma inną osobę, nie narzucałbym się. W tej sytuacji zarządził zapisy, a nie nabór, podczas którego to instruktor określa, czy kandydat spełnia kryteria, to jest - posiada słuch muzyczny i wycucie rytmu. W naszej gminie nie ma tłumu chętnych. Pomimo tego postanowiono zrobić plebiscyt i jest sprawą oczywistą, że pracownica prowadząca zapisy nie musi być osobą bezstronną, skoro na moje pytanie czy dotychczas moje wokalistki zapisały się do Pani [redacted] stwierdziła, że obowiązuje RODO. Przecież nie pytałem o dane personalne. Praca z dziećmi i młodzieżą daje mi dużo satysfakcji. Poprzez repertuar uczę dzieci patriotyzmu, szacunku do innego człowieka i kultury estradowej. Taka sytuacja jak zastosowanie mobbingu i poniżanie mojej godności spotkała mnie po raz pierwszy po 50 latach pracy w kulturze.

Z poważaniem:

1. Do wiadomości: Rada Miejska w Ińsku

2. W załączniku przedstawiam osiągnięcia grupy wokalnej działającej przy ICK

Temat: Pd: Sprawa wniosku Przewodniczącego Rady o opinię w sprawie pisma

Nadawca:

Data: 2019-09-27, 14:31

Adresat: rada <rada@insko.pl>

P.K.

Dnia 12 września 2019 07:48

Sz.P.

Włodzimierz Szafran

Przewodniczący Rady Miejskiej w Ińsku

Odnosząc się do przedstawionej sprawy, w kontekście zadanych pytań uprzejmie wyjaśniam, iż zgodnie z art. 227 k.p.a. przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw (art. 227 k.p.a.).

Odnosząc się do treści pisma, które zostało złożone w pierwszej kolejności należy zauważyć, iż pismo to nie zostało w żaden sposób nazwane, w szczególności nie nazwano go „skargą”, co prawda, o charakterze pisma nie decyduje jego nazwa, lecz treść, nie mniej analizując treść tego pisma, uznanie go za skargę nie jest jednoznaczne z uwagi na brak w nim żądać adresata podjęcia określonych działań także ostatecznie ewentualne określenie jego charakteru w tym uznanie go za skargę sensu stricto **zależy od oceny jego adresata w tym przypadku Burmistrza oraz Przewodniczącego Rady jako, że pismo zostało skierowane do wiadomości Rady Miejskiej w Ińsku.** W ocenie opiniującego, w szczególności jeżeli chodzi o

Radę Miasta pismo to ma raczej charakter informacyjny. Autor pisma wskazał na pewne zachowania Dyrektora, nie nazywając ich jednak mobbingiem, które to pojęcie i jego znaczenie z pewnością jest miu znane jako pracownika z długoletnim stażem pracy. Niezależnie od tego pewne nieliczne informacje zawarte w piśmie, które można byłoby analizować, w kontekście mobbingu (w większości pismo zawiera opis dokonań i sukcesów zawodowych jego autora), **zdaniem opiniujące nie da się zakwalifikować jako spełniające definicję mobbingu.** Nie mniej z pewnością zasadnym jest wyjaśnienie sytuacji panującej w przedmiotowej jednostce organizacyjnej gminy przez Burmistrza, aby zapobiec eskalacji mogącej w przyszłości ewaluować w niebezpiecznym kierunku. **Na razie, zdaniem opiniującego pismo nie zawiera informacji wskazujących na występowanie mobbingu raczej informuje o nieporozumieniach wynikających z podjęcia przez dyrektora ośrodka działań niezrozumiałych dla pracownika ośrodka.**

Z poważaniem
Przemysław Kołtątaj
radca prawny
Kancelaria Radców Prawnych Lich & Przeworska s.c.



PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ W IŃSKU

ul. Boh. Warszawy 38
73-140 Ińsko
powiat stargardzki
woj. zachodniopomorskie

tel. 91 56 - 23 -025
fax. 91 56 - 23 -063
e – mail: rada@insko.pl

**Pani
Małgorzata Marzycka
Przewodnicząca
Komisji Skarg, Wniosków
i Petycji Rady Miejskiej
w Ińsku**

Nasz znak: RM.1511.5.2019

Ińsko, dnia 28.10.2019r.

Na podstawie § 27 Statutu Gminy Ińsko (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2018 roku poz. 4924) w załączeniu przedkładam skargę z dnia 24 października 2019 roku. Proszę o zbadanie skargi, wydanie opinii i opracowanie projektu uchwały w przedmiocie sprawy.

Przewodniczący Rady

[Signature]
inż. *[Signature]*

Uchwała nr / / 2019
Rady Miejskiej w Ińsku
z dnia roku

w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Ińskiego Centrum Kultury.

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018r., poz. 2096, 1629, z 2019r. poz. 60, 730, 1133) uchwała się, co następuje:

§ 1. Skargę mieszkanki Ińska z dnia 24 października 2019 roku, przekazaną 24 października 2019 roku, Rada Miejska w Ińsku uznaje za bezzasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. W wykonaniu niniejszej uchwały Przewodniczący Rady Miejskiej w Ińsku zawiadomi skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W dniu 24 października 2019 roku do Burmistrza Ińska wpłynęła skarga wniesiona przez mieszkankę Ińska, dotycząca sposobu traktowania przez Dyrektora Ińskiego Centrum Kultury. Dnia 24 października 2019 roku Burmistrz przekazał skargę Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ińsku, który dnia 28 października 2019 roku przekserował skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Ińsku celem zbadania, wydania opinii i opracowania projektu uchwały Rady Miejskiej w Ińsku.

Zgodnie z treścią art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skarg dotyczących zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest rada miejska. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowanie w sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

W dniu 20 listopada 2019 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, na którym komisja zapoznała się z całością dokumentacji, tj. z treścią skargi skarżącej, informacją dotyczącą rekrutacji, pismem Dyrektora ICK i opinią prawną w sprawie skargi. Komisja wysłuchiwała także wyjaśnień skarżącej i Dyrektora ICK.

Na posiedzeniu komisja, po przeprowadzeniu w/w postępowania wyjaśniającego ustaliła stanowisko w sprawie. W ocenie komisji skarga powinna zostać uznana za bezzasadną, uzasadniając iż:

1. Skarżąca miała możliwość odwołania się do Sądu Pracy,
2. Na potwierdzenie swoich wyjaśnień, skarżąca nie ma odpowiednich dokumentów, dowodów w sprawie, które potwierdzają jej słowa np. czy oświadczenie o wypowiedzeniu spełniało wymogi formalne?
3. Brak dokumentów potwierdzających wykorzystanie urlopu wypoczynkowego.
4. Skarżąca nie dopełniła i nie dopilnowała wszystkich formalności.
5. Brak reakcji ze strony Burmistrza – skarżąca dużo wcześniej ustnie zgłosiła zaistniałą sytuację.
6. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji nie jest upoważniona do rozstrzygania sporów pracownik – pracodawca. Zgodnie z art. 242 Kodeksu pracy „pracownik może dochodzić swych roszczeń ze stosunku pracy na drodze sądowej. Przed skierowaniem sprawy na drogę sądową pracownik może żądać wszczęcia postępowania pojednawczego przed komisją pojednawczą”.

W świetle poczynionych przez Komisję ustaleń uznano, iż działania w powyższej sprawie były prawidłowe i zgodne z obowiązującym prawem, ponieważ to Dyrektor decyduje o przyjmowaniu i zwalnianiu pracowników oraz o zapewnieniu pracownikom właściwych warunków pracy oraz odpowiedzialny jest za prawidłową gospodarkę środkami finansowymi. Biorąc to pod uwagę komisja uznaje skargę za bezzasadną, gdyż nie może ingerować w kwestie dotyczące zatrudnienia w ICK, bo jest to obowiązek dyrektora.

Po zapoznaniu się z treścią skargi oraz po wysłuchaniu wyjaśnień Dyrektora ICK i skarżącego, Rada Miejska w Ińsku podziela argumenty Komisji Skarg, Wniosków i Petycji i uznaje skargę za bezzasadną. W postępowaniu Dyrektora ICK nie stwierdzono naruszenia obowiązujących przepisów prawa.

Pouczenie:

Na podstawie art. 238 § 1 k.p.a. informuję iż "w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego".

Projekt uchwały przygotowała Komisja Skarg, Wniosków i Petycji

Uchwała nr / / 2019
Rady Miejskiej w Ińsku
z dnia roku

w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Ińskiego Centrum Kultury.

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018r., poz. 2096, 1629, z 2019r. poz. 60, 730, 1133) uchwała się, co następuje:

§ 1. Skargę mieszkańca Ińska z dnia 22 października 2019 roku, przekazaną 25 października 2019 roku, Rada Miejska w Ińsku uznaje za bezzasadną z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. W wykonaniu niniejszej uchwały Przewodniczący Rady Miejskiej w Ińsku zawiadomi skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W dniu 22 października 2019 roku do Burmistrza Ińska wpłynęła skarga wniesiona przez mieszkańca Ińska, dotycząca działalności Dyrektora Ińskiego Centrum Kultury. Dnia 25 października 2019 roku Burmistrz Ińska przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Ińsku.

Zgodnie z treścią art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skarg dotyczących zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest rada miejska. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowanie w sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 20 listopada 2019 roku przeanalizowała całą dokumentację tj. treść „skargi” skarżącego, opinię prawną. Komisja wysłuchała także wyjaśnień skarżącego i Dyrektora ICK.

Na posiedzeniu komisja po przeprowadzeniu w/w postępowania wyjaśniającego ustaliła stanowisko w sprawie. W ocenie komisji skarga powinna zostać uznana za bezzasadną, uzasadniając, że:

1. Złożone pismo nie jest skargą, ma raczej charakter informacyjny.
2. Skarżący informuje o nieporozumieniach, które wynikły z niezrozumiałych dla niego działań Dyrektora – na swoje informacje nie ma dowodów, gdyż rozmowa odbywała się sam na sam.
3. Brak reakcji ze strony Burmistrza – skarżący dużo wcześniej zgłosił pisemnie zaistniałą sytuację.
3. Skarżący zarzuca stosowanie wobec siebie „mobbingu” – komisja orzekła, że nie jest właściwa do rozstrzygnięcia sprawy o „mobbing” – jest to sprawa cywilna z zakresu prawa pracy (art. 2§1 kodeksu postępowania cywilnego).

W świetle poczynionych przez Komisję ustaleń uznano, iż działania w powyższej sprawie były prawidłowe i zgodne z obowiązującym prawem.

Po zapoznaniu się z treścią skargi oraz po wysłuchaniu wyjaśnień Dyrektora ICK i skarżącego, Rada Miejska w Ińsku podzieliła argumenty Komisji Skarg, Wniosków i Petycji i uznaje skargę za bezzasadną. W postępowaniu Dyrektora ICK nie stwierdzono naruszenia obowiązujących przepisów prawa. Rada Miejska w Ińsku

Pouczenie:

Na podstawie art. 238 § 1 k.p.a. informuję iż "w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego".

Projekt uchwały przygotowała Komisja Skarg, Wniosków i Petycji