

**Uchwała Nr XI/74/2019**  
**Rady Miejskiej w Ińsku**  
**z dnia 30 października 2019 roku**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696, 1815) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, z 2017 r. poz. 2203; z 2018 r. poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, 1287), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tj. Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Ińsko uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się „Regulamin ustalania wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym do pracy (Dz. U z 2018 r. poz. 967 z późniejszymi zmianami).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ińska.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXIV/220/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie w sprawie przyjęcia regulaminu ustalania wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych, zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunkupracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Ińsko.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**  
**w Ińsku**

  
**inż. Włodzimierz Szafran**



## Uzasadnienie

Z dniem 01.01.2018r. na podstawie art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r. poz. 2203) został uchylony między innymi art.54 ust.3 ustawy z 26.01.1982r. – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 ze zm.) regulujący prawo nauczycieli do dodatku mieszkaniowego. Od 01.01.2018r. nauczyciele utracili prawo do otrzymania tego dodatku. Jednocześnie uchylono delegację ustawową wynikającą z art. 54 ust.7 Karty Nauczyciela do wydania przez organ prowadzący uchwały określającej wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania. Podjęcie nowej uchwały ma jedynie charakter porządkujący w zakresie dostosowania prawa miejscowego do aktu ustawowego.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH,  
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA IŃSKO**

**§ 1**

Regulamin ustala:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe I godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54. Karty Nauczyciela.

**§ 2**

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, grupę przygotowania przedszkolnego dla której organem prowadzącym jest Gmina Ińsko;
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny i grupę przygotowania przedszkolnego „0”;
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 5) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287));
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami);
- 7) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Ińsko (Rada Miejska w Ińsku, Burmistrz Ińska).

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 3**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło w ciągu tego miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek motywacyjny**

### **§ 4**

1. Do ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji;
  - 2) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników w konkursach, zawodach i olimpiadach popartych sukcesami na różnym szczeblu (gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim);
  - 3) dbałość o zadowalające efekty egzaminów i sprawdzianów.
2. Znaczące osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, a w szczególności:
  - 1) prowadzenie społecznych zajęć pozalekcyjnych w formie kół zainteresowań, indywidualnych, rajdów, wycieczek, zajęć sportowych oraz programów profilaktycznych;
  - 2) podejmowanie dodatkowych działań opiekuńczo-wychowawczych wykraczających poza realizację obowiązkowych godzin wychowawczych.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - 1) opracowywanie i realizowanie programów autorskich;
  - 2) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi;
  - 3) opracowywanie autorskich scenariuszy.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 2) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 3) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

6. Realizowanie w placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:

- 1) udział w realizacji projektów szkolnych, gminnych oraz innych zadań i prac wynikających ze szczególnego charakteru placówki z rozróżnieniem koordynatora i uczestników projektów;
- 2) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli placówki w środowisku na rzecz promocji szkoły i gminy;
- 3) nawiązanie i podejmowanie działań na rzecz współpracy z zagranicą;
- 4) zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego.

Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który spełnia podstawowe obowiązki nauczyciela I wychowawcy oraz realizuje co najmniej 50% warunków przyznawania tego dodatku.

7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 1 - 6, a ponadto:

- 1) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 2) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menedżerskie, pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 3) zapewnienie bhp pracy i nauki;
- 4) prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach, stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych;
- 5) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzenie innowacyjnych zmian, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego;
- 6) promocja szkoły (udział w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.);
- 7) posiadanie wyróżniającej i bardzo dobrej oceny pracy.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny stanowi 5% łącznego wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli w szkole, pomijając wynagrodzenie dyrektora.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, zespołu szkół.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przysługuje w wysokości od 1% do 20% zasadniczego, zaś dla wicedyrektora 20%, ze środków określonych w ust. 1.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - 1) nauczycielom zatrudnionym w wymiarze niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin;
  - 2) nauczycielowi zaczynającemu pracę w szkole, przez pierwszy semestr, chyba że nastąpiło przeniesienie w tej samej gminie wraz z dodatkiem motywacyjnym.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
  - 1) dyrektorowi - wysokości do 40%;
  - 2) wicedyrektorowi - w wysokości do 20%;pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów I oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe I społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora - Burmistrz Ińska;
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego i przedszkola - w wysokości 300zł.
  - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 100,00 zł;



- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% zasadniczego wynagrodzenia.
5. Dodatki, o których mowa w ust. 4 przysługują w całości niezależnie od wymiaru czasu pracy.
6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
7. Dodatki wymienione w ust. 1 i 4 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź powierzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po podjęciu obowiązków.
10. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, nie wyłącza się prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.
11. W przypadku przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek dla nauczyciela sprawującego funkcję opiekuna stażu zostaje zawieszony na czas przerwania stażu.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach, tj. za:
  - 1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, zajęcia prowadzone przez nauczyciela posiadającego uprawnienia specjalistyczne;
  - 3) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami, poradniach

psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych-20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach uzanie się prowadzenie zajęć:

- 1) prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu obowiązującego w tego typu szkole, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach.
5. Nauczyciel prowadzący zajęcia, o których mowa w ust. 2 jako godziny ponadwymiarowe otrzymuje dodatek wraz z wynagrodzeniem za te godziny.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, a w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 8**

1. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa realizowane są przez nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela I na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Godziny ponadwymiarowe przyznawane są zgodnie z posiadana specjalizacją na rok szkolny lub okres krótszy i powinny być zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym pracy szkoły na dany rok szkolny.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów realizowanych w ramach jednego etatu, wysokość jednej godziny ponadwymiarowej ustala się według pensum podstawowego, z tym że przelicza się ilość godzin ponadwymiarowych realizowanych według różnego wymiaru na wymiar podstawowy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących między innymi po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych wydarzeń losowych,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki, konkursy lub inne imprezy,
- c) trwaniem rekolekcji,
- d) Dniem Edukacji Narodowej,

Traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane pod warunkiem, że w godzinach wymienionych w pkt 1,2,3,4 nauczyciel będzie pozostawał do dyspozycji dyrektora.

7. Nauczycielom, którym w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godziny ponadwymiarowe.
8. Podstawę ustalenia wysokości wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe za okres ferii zimowych stanowi średnia godzin z miesięcy od września do stycznia, a za okres od lipca do sierpnia, średnia godzin z miesięcy od września do czerwca, pomnożona przez aktualną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za 1 godzinę ponadwymiarową.
9. Podstawę ustalenia wysokości wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe za okres ferii zimowych stanowi średnia godzin z miesięcy od września do stycznia, a za okres od lipca do sierpnia, średnia godzin z miesięcy od września do czerwca, pomnożona przez aktualną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za 1 godzinę ponadwymiarową.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 9**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

W ramach posiadanych środków Burmistrz może zwiększyć fundusz nagród.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznaje się z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) Zakończenia roku szkolnego.
5. Nauczyciel może otrzymać, z funduszu nagród, tylko jedną nagrodę w roku szkolnym.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza mogą zgłaszać:
  - 1) Rada Gminy w Ińsku,

- 2) Burmistrz Ińska,
  - 3) Dyrektor szkoły,
  - 4) Rada Pedagogiczna szkoły,
  - 5) Związki zawodowe działające wśród nauczycieli.
7. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać:
- 1) dane kandydata,
  - 2) uzasadnienie wniosku ze szczególnym uwzględnieniem osiągnięć w pracy,
  - 3) opinię rady pedagogicznej szkoły, jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły.
8. Wnioski o nagrodę burmistrza należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Ińsko w terminie co najmniej miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego.
9. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora mogą zgłaszać:
- 1) Dyrektor szkoły,
  - 2) przynajmniej 3 członków Rady Pedagogicznej danej szkoły,
  - 3) Rada Rodziców danej szkoły w formie stosownej uchwały.
10. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora, należy składać w sekretariacie szkoły w terminie co najmniej miesiąc przed Dniem Edukacji Narodowej lub zakończeniem roku szkolnego. Do wniosku o nagrodę Dyrektora należy dołączyć opinię związku zawodowego, do którego należy kandydat działających w szkole oraz opinię Rady Pedagogicznej (jeżeli zgłaszającym jest dyrektor).
11. Nagrody, o których mowa w §1, przyznawane są:
- 1) ze środków, wskazanych w §1 ust.1 pkt 1-dyrektor; wysokość nagrody ustala dyrektor, wysokość nagrody dyrektora szkoły zależy od ilości etatów nauczycielskich w danej szkole według stanu na pierwszy dzień roku szkolnego;
  - 2) ze środków, wskazanych w §1 ust.1 pkt 2-Burmistrz po zasięgnięciu opinii komisji opiniującej złożone wnioski. Opinia komisji zawiera propozycję, co do wysokości nagrody.
12. W skład komisji, o której mowa wchodzą:
- 1) Pracownik Urzędu Gminy ds. oświaty
  - 2) Zastępca Burmistrza
  - 3) Sekretarz.
13. Informacja o przyznaniu nagrody nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły zawierać musi uzasadnienie, a jej odpis zamieszcza się w aktach osobowych.
14. Nagroda Burmistrza Ińska ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów:
- 1) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, udokumentowane wynikami uzyskiwanymi na szczeblu ponadlokalny, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach kulturowych i innych przedsięwzięciach na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim;
  - 2) osiąganie ponadprzeciętnych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami lub przez zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy;
  - 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;

- 4) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
  - 5) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów nauczania lub publikacja swoich osiągnięć pedagogicznych;
  - 6) podejmowanie działań mających na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawania dziedzictwa kulturowego;
  - 7) upowszechnianie swego dorobku pedagogicznego w formie ogólnodostępnych, publikacji;
  - 8) aktywne działanie mające na celu pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na działalność szkoły;
  - 9) udział, poza godzinami pracy, w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
  - 10) podejmowanie różnorodnych działań przyczyniających się do podniesienia prestiżu i promocji Gminy Ińsko na zewnątrz;
  - 11) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie zjawisk patologicznych oraz powodujących zagrożenie dla bezpieczeństwa uczniów;
  - 12) organizowanie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
  - 13) organizowanie i rozwijanie różnych form współpracy szkoły z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
  - 14) podejmowanie działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa uczniów;
  - 15) organizacja zagospodarowania czasu wolnego uczniów;
  - 16) celowe i gospodarne wydatkowanie środków będących w dyspozycji szkoły.
15. Do nagrody dyrektora szkoły może zostać zgłoszony nauczyciel spełniający przynajmniej 5 z następujących kryteriów, w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody Dyrektora z zakresu pracy dydaktycznej, wychowawczo-opiekuńczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- 1) osiągnięcie ponadprzeciętnych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami lub przez zewnętrzne sprawdziany lub egzaminy;
  - 2) systematyczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach kulturowych i innych przedsięwzięciach na szczeblu miejskim lub okręgowym,
  - 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub adaptacją w środowisku szkolnym;
  - 4) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych;
  - 5) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów nauczania lub publikacja swoich osiągnięć pedagogicznych;
  - 6) podejmowanie działań mających na celu aktywny udział uczniów w tworzeniu i odbiorze dóbr kultury oraz poznawania dziedzictwa kulturowego;
  - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobiegania i zwalczania zjawisk patologicznych oraz powodujących zagrożenie dla bezpieczeństwa uczniów;
  - 8) organizacja pomocy i opieki dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 10**

Wynagrodzenie zasadnicze, w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora Burmistrz Ińska.

## § 11

W sprawach nie uregulowanych zapisami niniejszego regulaminu, mają zastosowanie odrębne przepisy.

## § 12

Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Ińska stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach  
oświatowych na terenie  
Gminy Ińsko

## WNIOSEK

### o przyznanie Nagrody Burmistrza Ińska

Pani/Panu .....	
Data urodzenia	Miejsce urodzenia
Wykształcenie	Stopień awansu zawodowego
Ocena pracy	Data dokonania oceny
Zatrudniona/zatrudniony	Stanowisko
Dotychczas otrzymane nagrody:	

Uzasadnienie:
---------------

Opinia rady pedagogicznej:
Opinia rady szkoły:

Organ sporządzający wniosek		
Miejscowość i data	pieczęć	podpis

